

교수업적평가규칙 개정 신구대비표

현 행	개 정	개정사유
<p>제22조(승진기준) ① 교원의 승진 기준은 교원의 승진에 필요한 교수업적평가 최저기준인 다음 각 호의 요건을 모두 충족하고, 교수업적평가 점수를 기초로 한 전임교원 임용심사 평정점수(별지1) 70점 이상으로 한다. 전임교원 승진임용심사 평정에 관한 세부심사기준은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다.</p> <p>1. (생 략)</p> <p>2. 승진에 필요한 연구영역의 필수최저요건은 단과대학(학과)별 최저기준 별표2와 질적평가 최저기준 별표4를 충족하여야 하며 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 별표2와 별표4 이상으로 정할 수 있다.</p> <p>② 승진에 필요한 연구실적물 범위는 별표3로 정하며, 교육영역 범위는 강의 시간, 수업평가, 대단위강의, 새로운 교과목개발을 평가항목으로 한다. 다만, 연구실적물의 경우 별표3에 규정한 교육, 산학협력 실적물로 대체할 수 있다.</p> <p>③ (생 략)</p>	<p>제22조(승진기준) ① (현행과 같음) (개정 2024.09.20.)</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. 승진에 필요한 연구영역의 필수최저요건은 단과대학(학과)별 최저기준 별표2와 질적평가 최저기준 별표4를 충족하여야 하며 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 별표2와 별표4 이상으로 정할 수 있다.</p> <p>② 승진에 필요한 연구실적물 범위는 별표3로 정하며, 교육영역 범위는 강의 시간, 수업평가, 대단위강의, 새로운 교과목개발을 평가항목으로 한다. 다만, 연구실적물의 경우 별표3에 규정한 교육, 산학협력 실적물로 대체할 수 있다. (개정 2024.09.20.)</p> <p>③ (현행과 같음)</p>	<p>- 별표 2~4 항목 변경</p>
<p>제24조(재임용 기준) ① 교원의 재임용 기준은 교원의 재임용에 필요한 연구업적 최저기준인 별표2를 해당직급 재직기간 동안 충족하고, 교수업적평가 점수를 기초로 한 전임교원 임용심사 평정점수(별지1) 60점 이상으로 한다. 전임교원 재임용심사 평정에 관한 세부심사기준은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다.</p> <p>② 연구업적 최저기준에 대한 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 별표2 이상으로 정할 수 있다.</p> <p>③ (생 략)</p>	<p>제24조(재임용 기준) ① 교원의 재임용 기준은 교원의 재임용에 필요한 연구업적 최저기준인 별표2를 해당직급 재직기간 동안 충족하고, 교수업적평가 점수를 기초로 한 전임교원 임용심사 평정점수(별지1) 60점 이상으로 한다. 전임교원 재임용심사 평정에 관한 세부심사기준은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다. (개정 2024.09.20.)</p> <p>② 연구업적 최저기준에 대한 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 별표2 이상으로 정할 수 있다. (개정 2024.09.20.)</p> <p>③ (현행과 같음)</p>	<p>- 별표 2 항목 변경</p>

현 행	개 정	개정사유
<p>제32조(성과승격의 기준) ① 정년보장임용 교원의 성과승격 연구업적의 최저기준은 <u>별표2</u> 이상을 원칙으로 하되 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 <u>별표2</u> 이상으로 정할 수 있다.</p> <p>② (생 략)</p>	<p>제32조(성과승격의 기준) ① 정년보장임용 교원의 성과승격 연구업적의 최저기준은 <u>별표2</u> 이상을 원칙으로 하되 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 <u>별표2</u> 이상으로 정할 수 있다. (<u>개정 2024.09.20.</u>)</p> <p>② (현행과 같음)</p>	<p>- 별표 2 항목 변경</p>
<p><u>〈신 설〉</u></p>	<p><u>부 칙 <기획팀-1440호 : 2024.09.20.></u></p> <p><u>이 규칙은 공포일부터 시행한다.</u></p>	<p>- 부칙 신설</p>

별표2. 승진·재임용·성과승격에 필요한 연구영역 최저기준

현행

구분	필수최저요건(연평균)						해당대학(원)
	재 입 용	승진		성과승격			
		조교수 → 부교수	부교수 → 정교수	정교수A → 정교수B	정교수B → 정교수C	정교수C → 정교수D	
기준 A	250	300	300	250	250	250	공과대학(기계공학과, 산업공학과, 화학공학과, 첨단신소재공학과, 응용화학생명공학과, 환경안전공학과, AI모빌리티공학과), 정보통신대학, 소프트웨어융합대학(소프트웨어학과, 사이버보안학과, 국방디지털융합학과), 자연과학대학(물리학과, 화학과, 생명과학과), 약학대학, (신설)
기준 B	200	250	250	200	200	200	공과대학(건설시스템공학과, 교통시스템공학과, 건축학과), 소프트웨어융합대학(디지털미디어학과), 자연과학대학(수학과)
기준 C	150	180	180	150	150	150	경영대학, 인문대학(국어국문학과, 사학과), 사회과학대학, 법학전문대학원(실무교원 제외), 교육대학원
기준 D	150	150	150	150	120	120	인문대학(영어영문학과, 불어불문학과, 문화콘텐츠학과), 법학전문대학원(실무교원), 다산학부대학

* 대학원 소속 교원은 이수전공 또는 중복배속학과를 기준으로 단과대학(학과로 구분되어 있는 경우에는 학과) 기준을 적용

개정

구분	필수최저요건(연평균)						해당대학(원)
	재 입 용	승진		성과승격			
		조교수 → 부교수	부교수 → 정교수	정교수A → 정교수B	정교수B → 정교수C 정교수C → 정교수D 정교수D → 정교수E 정교수E → 정교수F		
기준 A	250	300	300	250	250	250	공과대학(기계공학과, 산업공학과, 화학공학과, 첨단신소재공학과, 응용화학생명공학과, 환경안전공학과, AI모빌리티공학과), 정보통신대학, 소프트웨어융합대학(소프트웨어학과, 사이버보안학과, 국방디지털융합학과), 자연과학대학(물리학과, 화학과, 생명과학과), 약학대학, 첨단바이오융합대학
기준 B	200	250	250	200	200	200	공과대학(건설시스템공학과, 교통시스템공학과, 건축학과), 소프트웨어융합대학(디지털미디어학과), 자연과학대학(수학과)
기준 C	150	180	180	150	150	150	경영대학, 인문대학(국어국문학과, 사학과), 사회과학대학, 법학전문대학원(실무교원 제외), 교육대학원
기준 D	150	150	150	150	120	120	인문대학(영어영문학과, 불어불문학과, 문화콘텐츠학과), 법학전문대학원(실무교원), 다산학부대학

* (현행과 같음)

개정사유

- 신설된 성과직급 (E, F)에 맞게 성과승격 기준 조정

- 첨단바이오융합대학을 기준 A에 추가

별표4. 승진에 필요한 연구영역 질적 평가기준

현 행			개 정			개정사유
대학(원)	학과	기준	대학(원)	학과	기준	- 첨단바이오융합대학 인사기준을 [별표4]에 추가
		(생 략)			(현행과 같음)	
약학대학		(생 략)	약학대학		(현행과 같음)	
		(신 설)	첨단바이오융합대학		- [부교수 승진]CR IF2-Year 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 - [정교수 승진]CR IF2-Year 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 3건 - Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1건 또는 10 이내 2건	
다산학부대학		(생 략)	다산학부대학		(현행과 같음)	
		(생 략)			(현행과 같음)	